



**SUPPLIER
CODE OF CONDUCT**

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



Kodeks Postępowania Dostawców Whirlpool Corporation (w dalszym ciągu zwany „Kodeksem”) definiuje główne zasady postępowania dostawców Whirlpool Corporation oraz jej spółek zależnych na całym świecie (w dalszym ciągu zwanymi „Whirlpool”).

Przy wyborze swoich dostawców Whirlpool przykładą dużą wagę do współpracy z partnerami cieszącymi się dobrą opinią, których standardy etyczne oraz praktyki biznesowe są spójne z obowiązującymi w Whirlpool.

Niniejszy Kodeks ujmuje te praktyki w formalne ramy i podkreśla, że mając na uwadze różnice kulturowe oraz wymogi prawne, oczekujemy od naszych dostawców w każdym miejscu na świecie (zwanymi w dalszym ciągu „Dostawcami”), iż przy produkcji produktów przeznaczonych dla nas lub półproduktów stosowanych w naszych produktach oraz przy świadczeniu dla nas usług będą oni postępowali w sposób zgodny z wysokimi standardami tworzącymi wyśmienitą reputację, jaką się cieszy Whirlpool oraz nasze marki. Dostawcy powinni przestrzegać postanowień niniejszego Kodeksu oraz postępować zgodnie z Kodeksem Etycznym Whirlpool (dostępnym pod adresem www.whirlpoolcorp.com).

Kodeks obowiązuje wszystkich Dostawców Whirlpool oraz wszystkich jednostek organizacyjnych Dostawcy.

Whirlpool gorąco zachęca Dostawców, aby nie ograniczali się tylko do spełniania wymogów niniejszego Kodeksu, lecz krzewili najlepsze praktyki i nieustannie udoskonalali własną działalność oraz działalność swoich dostawców, usługodawców i innych podmiotów i osób, z którymi utrzymują oni kontakty. W przypadku konfliktu pomiędzy obowiązującymi przepisami prawa a niniejszym Kodeksem lub w sytuacji braku stosownych miejscowych regulacji prawnych, obowiązuje wymóg bardziej rygorystyczny, o ile nie narusza on obowiązujących miejscowych regulacji prawnych. W przypadku rozbieżności pomiędzy obowiązującym miejscowo prawem a niniejszym Kodeksem Dostawca będzie kontaktował się z Whirlpool, aby omówić te kwestie.

Przepisy i regulacje prawne

Dostawcy powinni prowadzić swą działalność w sposób zgodny z przepisami i regulacjami prawnymi obowiązującymi w kraju prowadzenia działalności oraz zgodnie z regulacjami niniejszego Kodeksu.

Korupcja

Przekupstwo, wyłudzenia oraz łapówkarstwo są zabronione przez prawo. Dostawcy mają obowiązek postępować wykazując się nieskazitelną, uczciwością i przejrzystością oraz przestrzegać

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



wszystkich przepisów antykorupcyjnych. Firma Whirlpool podlega na całym świecie pod kilka jurysdykcji prawnych w zakresie przepisów antykorupcyjnych, w tym między innymi pod amerykańską Ustawę o Zagranicznych Praktykach Antykorupcyjnych („FCPA”) i brytyjską ustawę o zwalczaniu łapownictwa, które zabraniają wręczania łapówek, a nawet oferowania łapówek urzędnikom państwowym (włączając pracowników podmiotów należących do państwa).

Należy pamiętać, że intencja wręczenia prezentu może być postrzegana jako akt łapownictwa.

Praca dzieci

Dostawcy muszą przestrzegać miejscowych przepisów określających minimalny wiek pracownika. Minimalny wiek pracownika określa największa z poniższych wartości: (a) 15 lat lub 14 lat, o ile prawo miejscowe zezwala na zatrudnianie osób w tym wieku zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy lub (b) wiek ukończenia powszechnej (obowiązkowej) edukacji szkolnej lub (c) minimalny wiek określony przepisami prawa obowiązującymi w kraju zatrudnienia pracownika.

Ponadto Dostawcy muszą spełniać wszystkie wymogi prawa dotyczące pracy uprawnionych młodocianych, a zwłaszcza przepisów dotyczących godzin pracy, wynagrodzenia, warunków pracy i obchodzenia się z pewnymi materiałami.

Handel ludźmi i praca przymusowa

Handel ludźmi, praca przymusowa, praca powiązana z zadłużeniem i niewolnictwo są nieakceptowane, a firma Whirlpool działa na rzecz zapobiegania takim praktykom w swojej działalności i łańcuchu dostaw. Kodeks Postępowania firmy Whirlpool zabrania brutalnego lub niehumanitarnego traktowania, w tym stosowania kar cielesnych lub groźb użycia kar cielesnych bądź pracy przymusowej. Oczekujemy od naszych dostawców wywiązywania się z powyższych oczekiwań oraz postępowania w sposób zgodny z prawem, kodeksami i polityką.

Prześladowanie i napastowanie

Dostawcy muszą szanować wszystkich pracowników i respektować ich godność. Wykonywanie pracy nie może być powiązane z karami cielesnymi, maltretowaniem fizycznym, psychicznym lub werbalnym, wykorzystywaniem seksualnym. Ponadto, Dostawcom nie wolno stosować kar pieniężnych jako formy karania pracownika.

Płace i dodatkowe świadczenia

Dostawcy muszą płacić pracownikom przynajmniej płacę minimalną określoną miejscowymi przepisami prawa oraz zapewniać im wszystkie świadczenia wymagane prawem. Oprócz zapłaty za normalny czas pracy pracownicy powinni otrzymywać wynagrodzenie za nadgodziny w wysokości określonej stosownymi przepisami prawa lub - w krajach, w których nie istnieją stosowne regulacje prawne - w wysokości równej przynajmniej podstawowej

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



stawce godzinowej. Ponadto Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom ubezpieczenie od wypadków w pracy oraz wypłacać odszkodowanie w przypadku trwałego inwalidztwa pracownika spowodowanego wypadkiem w pracy.

Godziny pracy

Dostawcy muszą zapewnić, aby z wyjątkiem nadzwyczajnych okoliczności gospodarczych regularny czas pracy pracownika (a) nie przekraczał 60 godzin tygodniowo wraz z nadgodzinami lub (b) nie przekraczał maksymalnego czasu pracy wraz z nadgodzinami określonego przepisami prawa obowiązującymi w kraju produkcji. Ponadto, z wyjątkiem nadzwyczajnych okoliczności gospodarczych, każdy pracownik ma prawo do jednego dnia wolnego w każdym siedmiodniowym okresie czasu.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Dostawcy muszą zapewnić pracownikom czyste, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, spełniające wszystkie przepisy dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy obowiązujące w kraju, w którym prowadzą oni działalność gospodarczą. Powyższe dotyczy również budynków udostępnianych przez Dostawcę na cele mieszkalne.

Brak dyskryminacji

Dostawcy muszą zapewnić, iż zatrudnienie pracownika, w tym również rekrutacja, wynagradzanie, otrzymywanie dodatkowych świadczeń, awans, zakończenie stosunku pracy i przejście na emeryturę, opiera się wyłącznie na zdolnościach pracownika, a nie na jego poglądach lub innych cechach osobowych, takich jak kolor skóry, rasa, przynależność do kasty lub kościoła, wiek, dojrzałość, obywatelstwo, pochodzenie społeczne lub etniczne, status, orientacja seksualna, ciąża, przynależność polityczna, służba wojskowa (weterani), członkostwo w związkach zawodowych, inwalidztwo lub wszelki inny status lub cecha, które nie dotyczą zalet pracownika lub wymogów właściwych dla miejsca pracy.

Prawa kobiet

Dostawcy zapewniają równe traktowanie kobiet we wszystkich aspektach związanych z zatrudnieniem. Przeprowadzenie testu ciążowego nie może być warunkiem zatrudnienia; wykonanie testu ciążowego w przewidzianym zakresie może mieć charakter dobrowolny i podlega indywidualnej decyzji pracownika. Ponadto, pracownicy nie mogą być przymuszani do stosowania antykoncepcji.

Wolność zrzeszania się i prowadzenia sporów zbiorowych

Dostawcy muszą uznawać i respektować ustawowe prawa pracowników zapewniające im wolność zrzeszania się, w tym również prawo do przystąpienia lub nieprzystąpienia do dowolnej

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

organizacji. Dostawcy muszą również respektować ustawowe prawa pracowników do prowadzenia sporu zbiorowego.

Zakupy o zasięgu międzynarodowym

Firma Whirlpool działa na rzecz przestrzegania wszystkich przepisów celnych, handlowych i dotyczących eksportu. Od dostawców oczekuje się przestrzegania i stosowania się do obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących eksportu i importu przy przenoszeniu towarów, usług, oprogramowania lub technologii, zarówno w ich kraju jak i poza jego granicami; przestrzegania krajowych i międzynarodowych sankcji i embarg; a także zapewnienia, że wszystkie cła, opłaty i zobowiązania podatkowe są regulowane w sposób właściwy. Środki kontroli eksportu i sankcje ekonomiczne regulują kiedy, gdzie i komu można sprzedawać, przekazywać lub przenosić w inny sposób nasze produkty, usługi lub dane techniczne.

Środowisko naturalne

Dostawcy muszą spełniać wszystkie obowiązujące lokalnie prawa ochrony środowiska naturalnego odnoszące się do miejsca pracy, wytwarzanych produktów oraz metod produkcyjnych. Ponadto, Dostawcom nie wolno używać materiałów, które są uważane za szkodliwe dla środowiska naturalnego, lecz powinni oni krzewić stosowanie procesów i materiałów nienaruszających równowagi ekologicznej środowiska.



Angażowanie podwykonawców

Dostawcom nie wolno zlecać podwykonawcom wykonywania produktów Whirlpool ani komponentów zawierających znaki towarowe lub nazwy handlowe Whirlpool bez uprzedniego uzyskania zgody ze strony Whirlpool i akceptacji niniejszego Kodeksu przez podwykonawcę. Dostawcy muszą zapewnić, że praktyki biznesowe i standardy etyczne ich dostawców, usługodawców oraz innych podmiotów i osób, z którymi utrzymują oni kontakty gospodarcze, są zbliżone do praktyk Whirlpool.

Informowanie

Poprzez swoje etyczne standardy/praktyki postępowania lub za pomocą niniejszego Kodeksu Dostawcy powinni informować swoich pracowników, kierowników oraz upoważnionych podwykonawców o oczekiwaniach / wymogach sformułowanych w niniejszym Kodeksie.

Monitorowanie i zgodność z przepisami prawa

Whirlpool będzie podejmował środki kontrolne, takie jak zapowiedziane i niezapowiedziane inspekcje zakładów produkcyjnych w celu zapewnienia zgodności z postanowieniami niniejszego Kodeksu. Dostawcy muszą zapewnić pracownikom Whirlpool lub jej upoważnionym przedstawicielom pełen dostęp do obiektów, dokumentów, kartotek pracowniczych oraz umożliwić przeprowadzanie poufnych rozmów z pracownikami na zasadach

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



określonych w obowiązujących miejscowo przepisach. W pewnych okolicznościach Whirlpool może wymagać od Dostawców udzielenia zgody, aby w audycie mogli wziąć udział także klienci Whirlpool.

Również owi klienci mogą domagać się dostępu do obiektów, dokumentów, kartotek pracowniczych oraz umożliwienia im prowadzenia poufnych rozmów z pracownikami na zasadach określonych miejscowymi przepisami zgodnie z warunkami kodeksu postępowania dostawcy.

W przypadku stwierdzenia naruszeń kodeksu Dostawcy mają obowiązek podjęcia działań korekcyjnych mających na celu ich niezwłoczne wyeliminowanie. Whirlpool zastrzega sobie prawo do rozwiązania współpracy z Dostawcą, który nie może lub nie chce spełniać wymogów niniejszego Kodeksu w terminie przewidzianym miejscowymi przepisami.

Ogólnie niniejszy Kodeks zawiera standardy, które są obiektywne, mierzalne i powiązane ze stosownymi przepisami miejscowymi. Jednakże, w pewnych przypadkach może być konieczne szczególnie omówienie pewnych terminów. Whirlpool opracował definicje podstawowych terminów w celu sprecyzowania minimalnych wymogów określonych w Kodeksie. Postanowienia Kodeksu oraz definicje powiązanych terminów są dostępne na portalu globalnych dostawców Whirlpool dostępnym pod adresem <http://suppliers.whirlpool.com>.

Definicje podstawowych terminów

Zastosowanie Kodeksu Postępowania

Kodeks przedstawia podstawowe wartości Whirlpool, które obowiązują wobec naszego całego łańcucha dostaw - począwszy od zakupów surowców i podzespołów aż po gotowe produkty i usługi. Whirlpool podejmuje odpowiednie kroki, aby informować swoich wszystkich partnerów biznesowych o Kodeksie Postępowania Dostawcy.

W przypadku powzięcia wiedzy poprzez zewnętrzne lub wewnętrzne źródła informacji o naruszeniu postanowień Kodeksu w dowolnym punkcie łańcucha dostawy Whirlpool będzie podejmował odpowiednie kroki w celu zbadania stwierdzonego przypadku naruszenia postanowień Kodeksu.

Godziny pracy – Nadzwyczajne okoliczności gospodarcze

Nadzwyczajne okoliczności gospodarcze: Okoliczności, w których można przekroczyć limit 60 godzin pracy w tygodniu lub nie udzielić jednego dnia wolnego od pracy w okresie siedmiu dni, obejmują wyłącznie niej wymienione przypadki:

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



- Katastrofy naturalne, w tym również, lecz nie wyłącznie trzęsienie ziemi, tajfun, huragan i pożar, które mają bezpośredni wpływ na działalność dostawcy.
- Nieprzewidziane przerwy w produkcji wskutek katastrofy naturalnej w zakładzie produkcyjnym dostawcy (np. przerwa w pracy rafinerii ropy wskutek tajfunu, która ma bezpośredni wpływ na zakład produkcji żywicy).
- Nieprzewidziane zdarzenia gospodarcze w zakładzie, w tym również, lecz nie wyłącznie usterki maszyn w szczytowym okresie produkcyjnym.

Te wyjątki stanowiące *Nadzwyczajne okoliczności gospodarcze* **nie** upoważniają do przekraczania miejscowych przepisów regulujących kwestię limitu godzin pracy lub ilości dni przepracowanych bez przerwy w pracy.

Godziny pracy – Regularny czas pracy

Regularny czas pracy: Praca w wymiarze przekraczającym 60 godzin w tygodniu może być wykonywana w następujących przypadkach:

- Ilość godzin pracy przekraczająca limity określone w Kodeksie Postępowania Dostawcy będzie interpretowana jako „regularny czas pracy“ w stopniu, w którym w okresie 12 tygodni całkowity czas pracy przekracza 60 godzin tygodniowo.

- Na przykład naruszeniem postanowień Kodeksu będzie sytuacja, w której w 12-tygodniowym okresie czasu dozwolona Kodeksem ilość godzin pracy zostanie przekroczona w przynajmniej czterech tygodniach.

Ten wyjątek dotyczący *Regularnego czasu pracy* **nie** upoważnia do przekraczania miejscowych przepisów regulujących kwestię limitu godzin pracy lub ilości dni przepracowanych bez przerwy w pracy.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy – Czyste, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, spełniające wszystkie stosowne przepisy prawa.

Czyste, bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, które spełnia wszystkie stosowne przepisy prawa lokalnego (jak np. Ustawa o Bezpieczeństwie i Zdrowiu w Miejscu Pracy (OSHA) obowiązująca wobec zakładów na terenie Stanów Zjednoczonych). Podstawowymi obszarami wymagającymi uwagi w tym zakresie są na wstępie następujące kwestie:

- Bezpieczeństwo pożarowe
- Osłony maszyn
- Środki ochrony osobistej
- Oświetlenie, warunki temperaturowe i wentylacja
- Toalety

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY



Środowisko naturalne – Materiały uważane za posiadające szkodliwy wpływ na środowisko naturalne lub/i materiały podlegające regulacji przez instytucje rządowe

Dostawcy nie mogą stosować materiałów, które podlegają regulacjom ze strony urzędów państwowych lub materiałów, w tym również chemikaliów, które są uważane za szkodliwe dla środowiska naturalnego. Materiały te są wskazane w specyfikacji Globalna Zgodność Materiałów w firmie Whirlpool, GES0084.

Ponadto, Dostawca musi z góry poinformować firmę Whirlpool o stosowaniu minerałów, którymi obrót podlega regulacjom, określanych skrótem „3TG”, tj. kasyteryt, rudy tantalu, wolframit i złoto (oraz inne materiały określone przez Amerykańskie Ministerstwo Spraw Zewnętrznych stanowiące źródło finansowania konfliktu zbrojnego w Demokratycznej Republice Kongo) i minerałów pochodzących z Demokratycznej Republiki Kongo lub krajów ościennych oraz udokumentować pochodzenie tych minerałów.

Angażowanie podwykonawców – Podwykonawcy, biorący udział w procesie produkcji lub montażu produktów Whirlpool Corporation, wobec których również obowiązuje Kodeks Postępowania Dostawcy.

Zakłady, które nie są określone jako zakłady przeznaczone do wytwarzania produktów dla firmy Whirlpool, w których wykonywany jest montaż ostateczny produktu lub wytwarzane są komponenty produktu, na których widnieje znak towarowy lub logo Whirlpool.

Infolinia ds. Etyki firmy Whirlpool

Firma Whirlpool zatrudniła specjalistyczną firmę do prowadzenia infolinii obsługującej zapytania. W sytuacjach, kiedy dostawca nie chce skorzystać ze standardowych kanałów komunikacji, może zadzwonić na Infolinię ds. Etyki firmy Whirlpool na zasadzie poufności.

Główny numer infolinii: +1-800-961-2487.

Dzwoniąc z poza Stanów Zjednoczonych, należy najpierw wybrać bezpośredni numer dostępowy do sieci AT&T, dla kraju z którego wykonywane jest połączenie (odpowiedni bezpośredni numer dostępowy można otrzymać dzwoniąc do operatora AT&T lub klikając TUTAJ.

Można skontaktować się z tą firmą również poprzez wysłanie wiadomości drogą elektroniczną na stronie internetowej: www.whirlpooethicshotline.com lub pocztą tradycyjną na adres: Global Compliance Services, Inc. 13950 Ballantyne Corporate Place, Suite 300 Charlotte, NC 28277.

Na ten adres należy wysłać dokumentację dowodową, jeżeli kontakt z Infolinią nastąpił drogą telefoniczną lub poprzez e-mail.

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

